

Dokumentnamn: Ekonomiska villkor för förtroendevalda från och med 1 mars 2024		Revision: 01
Dokumenttyp: Styrande dokument	Dokumentnummer: 2024/00532-3	
Detta dokument gäller för: Förtroendevalda i Region Blekinge	Funktionsområde: Politik	
Dokumentansvarig: Verksamhetsstrateg regionstaben	Beslut av: Regionfullmäktige	
Beslut datum: Regionfullmäktige 2024-04-03	Nästa revidering: Första kvartalet 2025	

Ekonomiska villkor för förtroendevalda från och med 1 mars 2024.

Innehållsförteckning

Ekonomiska villkor för förtroendevalda från och med 1 mars 2024.....	1
Kapitel 1 – Tillämpningsområden	2
Kapitel 2 – Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	2
Kapitel 3 - Arvoden	3
Uppdrag med årsarvoden i Region Blekinge.....	4
Kapitel 4 – Rese- och traktamentesersättning, förtroendevald med funktionshinder samt barn tillsyn.....	5
Kapitel 5 - Frånvaro samt sjukavdrag för regionråd, oppositionsråd samt förtroendevald med månads eller årsarvode.....	5
Kapitel 6 – Pensionsbestämmelser och avgångsersättningar till förtroendevalda.....	6
OPF-KL.....	6
Heltids- och deltidsengagerade förtroendevalda valda innan 2014 och som därmed inte omfattas av OPF-KL.....	6
Ansökan om pension för förtroendevald som är valda innan 2014 och som därmed inte omfattas av OPF-KL.....	7
Pensionsregler politiska sekreterare	7
Kapitel 7 - Övrigt	7
Utrustning.....	7
Gruppstöd	7
Kurser och konferenser.....	8

Kapitel 1 – Tillämpningsområden

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen, KL (2017:725). Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, regionstyrelsen, nämnder och fullmäktigeberedningar, revisorer samt de ledamöter och tjänstgörande ersättare som i övrigt är valda av något av Region Blekinges politiska organ och som inte får ersättning på annat sätt. Utgångspunkt för reglernas tillämpning är att den förtroendevalde av det politiska organet är utsedd.

Arvodens storlek utgår från ett grundbelopp som är gällande månadsarvode för riksdagsledamöter som fastställs av riksdagens arvodesnämnd.

Kapitel 2 – Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 1

Förtroendevald som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, är berättigad till förlorad arbetsinkomst. Som heltid eller betydande del av heltid räknas de fall då arvodet uppgår till minst 40 % av grundbeloppet. I beräkningen av vad som utgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid inräknas alla de arvoden som en förtroendevald erhåller för de uppdrag som han/hon har blivit vald till av Region Blekinge.

Den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) anger själv inkomsten av tjänst eller rörelse på särskild blankett. Som inkomst anges motsvarande den årsinkomst som används för att räkna ut sjukpenning och föräldrapenning enligt försäkringskassans riktlinjer

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst är maximerad till 10 timmar/dygn.

§ 2

För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå krävs:

1. Att den förtroendevalde har förlorat arbetsinkomst på grund av förrättning som föranletts av uppdraget.
2. Att den förtroendevalde yrkar på ersättning genom att lämna intyg på förlorad arbetsförtjänst till Region Blekinges lönefunktion. Den förtroendevalde har ett självständigt ansvar för att intyg uppdateras vid en förändring av arbetsinkomst. Intyg ska alltid inlämnas när inkomsten förändras.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska inlämnas senast sex månader från förrättningsdatumet, annars förfaller rätten till ersättning för ifrågavarande förrättning.

§ 3

Fullmäktigegrupperna har rätt att till ordinarie ledamöter och ersättare i regionsfullmäktige, regionsstyrelsen och nämnderna samt förtroendemannarevisorerna betala ersättning vid gruppöverläggningar inom ramen för respektive partis anslag för gruppmöten etc.

§ 4

Kostnader för resor till Sveriges kommuner och regioner (SKR), vilka påkallats av respektive partigrupp i SKR belastar respektive partis medel för gruppmöten.

Kapitel 3 - Arvoden

§ 1

Beräkningen av arvoden utgår från grundbeloppet som är baserat på månadsarvodet för riksdagsledamot*. Grundbeloppet justeras årligen den 1 januari med motsvarande riksdagsarvodets storlek respektive år.

1. Ledamot som uppbär fast årsarvode äger inte rätt till sammanträdesarvode inom det uppdrag där fast arvode utgår.
2. I fasta arvoden ingår planering, sammanträden och andra möten inom verksamhetsuppdraget. För den som har fast arvode utgår endast reseersättning vid beredning inför sammanträden.
3. Sammanträdesarvode är 1,4 % av grundbeloppet.
4. Ej tjänstgörande ersättare som deltar vid sammanträden erhåller sammanträdesarvode förutom regionfullmäktiges ej tjänstgörande ersättare.
5. Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera förrättningar har endast rätt till ett sammanträdesarvode.
6. Sammanträdesarvode samt fast arvode utgår tillsammans med maximalt ett grundbelopp per månad.
7. Vid protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts utgår endast reseersättning.
8. Ersättning till ledamöter, lekmanarevisorer och biträden i bolag utgår enligt deras bestämmelser och belastar respektive bolag.
9. Begäran om arvode ska inlämnas senast sex månader från förrättningsdatumet, annars förfaller rätten till ersättning för ifrågavarande förrättning.

*75 500 (2024)

Uppdrag med årsarvoden i Region Blekinge

§2

Övriga förtroendevalda som inte räknats upp erhåller sammanträdesarvode för sina uppdrag. Procentsatsen uträknas utifrån grundbeloppet per månad. Grundbeloppet justeras den 1 januari med motsvarande riksdagsarvodets storlek respektive år.

Uppdrag		Ersättning procent av grundbelopp/månad
Regionfullmäktige	Ordförande	15 %
	1:e vice ordförande	7,5 %
	2:e vice ordförande	7,5 %
Regionstyrelsen	Ordförande	100 %
	1:e vice ordförande	80 %
	2:e vice ordförande	90 %
Regionstyrelsens arbetsutskott	Ledamot	40 %
Hälsa- och Sjukvårdsnämnden	Ordförande	90 %
	1:e vice ordförande	45 %
	2:e vice ordförande	45 %
Utskott hälsovård och psykiatri	Ordförande	20 %
	1:e vice ordförande	10 %
	2:e vice ordförande	10 %
Utskott tandvård och primärvård	Ordförande	20 %
	1:e vice ordförande	10 %
	2:e vice ordförande	10 %
Regional utvecklingsnämnd	Ordförande	90 %
	1:e vice ordförande	45 %
	2:e vice ordförande	45 %
Utskott kultur- och bildning	Ordförande	20 %
	1:e vice ordförande	10 %
	2:e vice ordförande	10 %
Utskott trafik	Ordförande	20 %
	1:e vice ordförande	10 %
	2:e vice ordförande	10 %
Patientnämnden	Ordförande	15 %
	1:e vice ordförande	7,5 %
	2:e vice ordförande	7,5 %
Samverkansnämnd i Blekinge	Ordförande	10 %
	Vice ordförande	5 %
Revisorer	Ordförande	20 %
	Övriga	10 %

Kapitel 4 – Rese- och traktamentesersättning, förtroendevald med funktionshinder samt barn tillsyn

§ 1

Till förtroendevald som fullgör uppdrag för Region Blekinges räkning utgår resekostnadsersättning och traktamente enligt samma grunder som för Region Blekinges anställda.

Regionråd och oppositionsråd har rätt till reseersättning vid sammanträden med regionsfullmäktige, regionsstyrelsen, regionsstyrelsens arbetsutskott, hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden, samverkansnämnden i Blekinge och gruppmöten. Reseersättningen är skattepliktig.

Begäran om reseersättning ska inlämnas senast sex månader från förrättningsdatumet, annars förfaller rätten till ersättning för ifrågavarande förrättning.

§ 2

Förtroendevald med funktionshinder som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, har rätt till skäligen ersättning för resekostnader.

Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning lämnas för styrkta kostnader.

§ 3

Förtroendevald med barn där den förtroendevalde inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt till skäligen ersättning för kostnader för barn tillsyn.

Ersättning betalas för kostnader som föranleds av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt 12 år. Ersättning kan betalas även för äldre barn om särskilda skäl föreligger. Ersättning utgår för skäliga kostnader som föranletts av uppdraget. Ersättning betalas inte för tid då barnet vistas på daghem eller fritidshem och någon extra kostnad ej uppkommer eller för barnpassning som utförs av egna familjemedlemmar eller annan sammanboende.

Kapitel 5 - Frånvaro samt sjukavdrag för regionråd, oppositionsråd samt förtroendevald med månads eller årsarvode

§ 1

Sjukavdragen och föräldrarledighet för regionråd, oppositionsråd samt förtroendevalda med årsarvode samt månadsarvode följer bestämmelserna som gäller för anställda i Region Blekinge samt i kommunallagen.

§ 2

Regionråd och oppositionsråd har rätt till semesterdagar och semesterdagstillägg enligt reglerna i allmänna bestämmelserna (AB) och semesterlagen.

Vid frånvaro undantaget sjukdom och föräldraledighet överstigande antalet berättigade semesterdagar enligt AB prövas frågan av reducering av arvudet av arvodeskommittén, som utarbetar ett förslag till reducering av arvudet.

Förtroendevald med års- eller månadsarvode (dock inte regionråd eller oppositionsråd) ska vid frånvaro överstigande 14 kalenderdagar undantaget sjukdom och föräldraledighet frågan om reducering av arvode prövas av arvodeskommittén som utarbetar ett förslag till reducering av arvudet.

Kapitel 6 – Pensionsbestämmelser och avgångsersättningar till förtroendevalda

OPF-KL

§ 1

Regionen har antagit bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda(OPF-KL). Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som fullgör uppdrag hos regionen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 % av heltid. Bestämmelserna tillämpas på förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattas av PBF, PRF eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda

Bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som fullgör uppdrag hos regionen. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattas av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges i OPF-KL. Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av uppdraget har rätt till egenpension på grund av anställning, har rätt till egenpensionsförmåner enligt PBF, PRF-KL eller annat uppdrag uppnått var tids gällande LAS-ålder. Med ”rätt till egenpension” inbegrips att den förtroendevalde skulle kunnat få rätt till egenpension om ansökan härom ingivits.

Heltids- och deltidsengagerade förtroendevalda valda innan 2014 och som därmed inte omfattas av OPF-KL

§ 2

Regionen har antagit PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) att gälla från och med 2003-01-01. Pensionsbestämmelserna omfattar förtroendevalda som är valda innan 2014 med uppdrag på heltid och deltid där arvudet uppgår till minst 40 procent av grundbeloppet. Vid flera deltidsuppdrag läggs uppdragen ihop. Arvode för gruppleddare ska omfattas vid beräkning av 40-procentregeln.

Förtroendevalda som har pensionsgrundande uppdrag före 2003-01-01 och som kvarstår i pensionsgrundande uppdrag därefter, omfattas av övergångsbestämmelser till PBF.

Förtroendevalda som vid frånträdet av uppdrag i regionen har rätt till egenpension på grund av annat uppdrag eller anställning, omfattas av PBF för uppdragstiden i regionen under förutsättning att den tidigare egenpensionen inte utbetalas.

Förvärvsinkomst upp till tre prisbasbelopp per år undantas från samordning.

I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt PBFs regler.

Ansökan om pension för förtroendevald som är valda innan 2014 och som därmed inte omfattas av OPF-KL

§ 5

Förtroendevalda politiker som omfattas av PBFs bestämmelser ska skriftligt ansöka om pensionen.

Pensionsregler politiska sekreterare

§ 6

Anställningsavtalen regleras enligt gällande Allmänna Bestämmelserna med något undantag och följer mandatperioden samt omfattas inte av LAS regler.

Politiska sekreterare födda före 1958 omfattas av pensionsavtalet KAP KL , politiska sekreterare födda 1958 och senare omfattas av pensionsavtalet AKAP-KR.

Kapitel 7 - Övrigt

Utrustning

§ 1

Alla ordinarie ledamöter i regionfullmäktige och alla ledamöter och ersättare i regionstyrelsen och nämnderna får tillgång till läsplatta från Region Blekinge med tillhörande mobilt abonnemang enligt Region Blekinges standard och avtal.

Mobiltelefon och övrig teknisk utrustning som behövs för uppdraget kan utgå till

- Regionråd,oppositionsråd och ledamöter som har arvode som uppgår till minst 40 %.
- regionsfullmäktiges ordförande

Gruppstöd

§ 2

Varje partigrupp disponerar en ram om 1,0 grundbelopp per fullmäktigemandat och år för att täcka kostnader för politiska sekreterare, gruppmöten, utbildning, studiebesök, ev arvoden till gruppleddare etc. Partigrupper som inte har något regionråd erhåller utöver ovanstående 2,5 grundbelopp och år.

Utnyttjas inte hela anslaget ett år får resterande del överföras till kommande år inom mandatperioden.

I detta stöd ingår lön till politiska sekreterare (exkl sociala avgifter), arvode till gruppleddare (exkl sociala avgifter), förlorad arbetsförtjänst och arvoden vid gruppmöten (exkl sociala avgifter), reseersättningar, kostnader för teknisk utrustning, abonnemang etc. för politiska sekreterare m.fl.

Kurser och konferenser

§ 3

Arvode, förlorad arbetsinkomst och reseersättning utgår för deltagande vid kurser och konferenser efter beslut av respektive ordförande.

Ordföranden beslutar om studiebesök med mera inom sin budget.